

L'IAE dans son environnement territorial - 2022

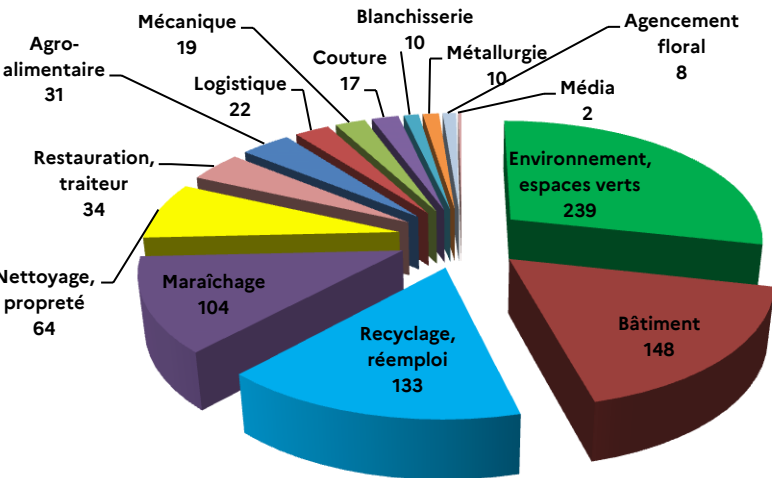
DDETS de Loire-Atlantique

Sources : DDETS 44, Pôle emploi, Conseil départemental

Loire-Atlantique

Répartition des ETP 2022 par secteurs d'activité

Ateliers et chantiers d'insertion



Analyse de l'offre IAE

Le département concentre 38,3 % des demandeurs d'emploi de catégorie A (49 607 sur les 129 672 que compte la région) et 33,7 % des moyens dédiés de l'IAE de la région Pays de la Loire.

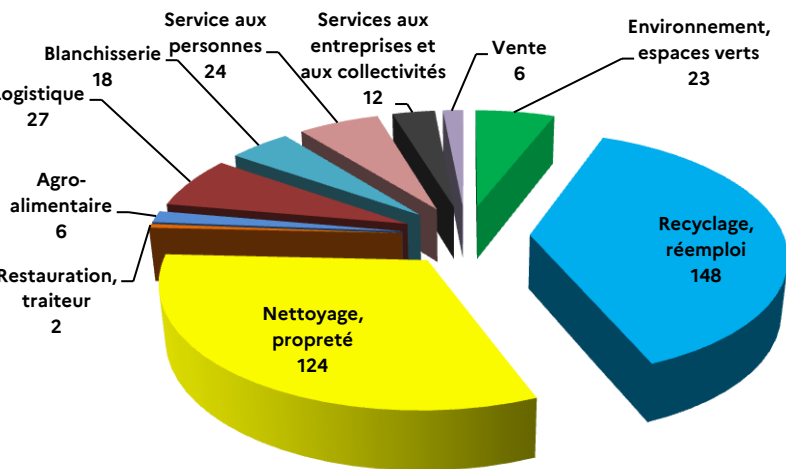
Forces

Territoire économiquement dynamique avec un impact de l'emploi saisonnier sur le littoral et le sud.

Faiblesses

Difficultés de recrutement sur l'ensemble du territoire
Tensions sur le logement

Entreprises d'insertion



Enjeux

Passerelles et parcours à développer avec les secteurs porteurs, en lien avec les métiers en tension : industrie, hôtellerie/restauration, logistique et services à la personne.

Difficultés de recrutement d'encadrants en lien avec l'attractivité de ces métiers.

Vigilance à apporter à la clarté des missions IAE pour les structures qui mettent en œuvre plusieurs dispositifs (hébergement, urgence sociale).

La féminisation du public accueilli est en partie freinée par des difficultés de garde d'enfants et de mobilité.

L'IAE dans son environnement territorial - 2022

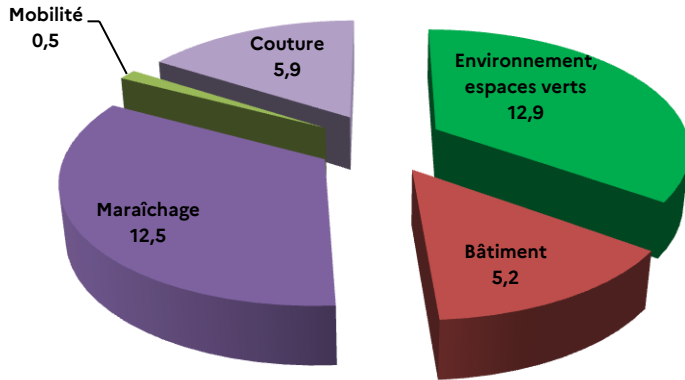
DDETS de Loire-Atlantique

Sources : DDETS 44, Pôle emploi, Conseil départemental

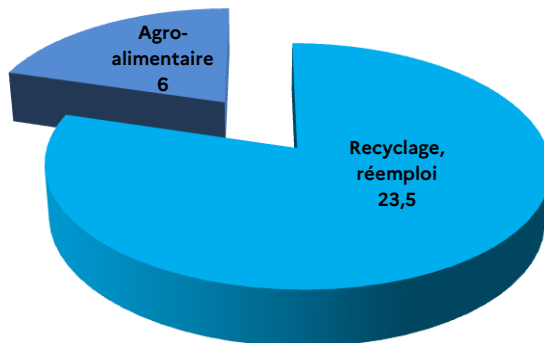
Ancenis

Répartition des ETP 2022 par secteurs d'activité

Ateliers et chantiers d'insertion



Entreprises d'insertion



Analyse de l'équilibre de l'offre IAE

Territoire bien doté par rapport à la moyenne départementale : 3,4% du public éligible de la Loire-Atlantique (2 028 personnes sur 59 575) et 4,9% du public accueilli en SIAE (283 personnes sur 5 818).

Pas de déséquilibre constaté quelle que soit la famille de SIAE.

Perte d'une Entreprise d'Insertion en 2022, mais dynamisme des deux EI restantes, Reconnaissance d'un nouvel Atelier et Chantier d'Insertion (CRICS) et d'un nouveau support d'activité (mobilité) pour l'ACI ELI.

Forces

Territoire très dynamique, attractif, avec une forte présence de l'emploi intérimaire, créant des opportunités d'emploi facilitées. Marché du travail favorable.

Bonne couverture des besoins territoriaux et bon maillage par l'offre IAE. Une offre diversifiée (environnement, bâtiment, réemploi, maraîchage, couture, mobilité, agroalimentaire).

Présence de la ligne de train desservant Ancenis.

Faiblesses

Problématiques de mobilité des publics très importantes.

Organismes de formation globalement absents du territoire.

Des secteurs et des entreprises en difficulté de recrutement.

Enjeux

Veiller à la bonne orientation des publics et à l'articulation avec des activités déployées par les SIAE dans le cadre d'un éventuel développement de l'expérimentation Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (Loireauxence).

Renforcer le lien avec le monde économique (forts besoins de main d'œuvre de la part du secteur de l'industrie et de la logistique) tant au niveau de l'insertion des publics que du développement des travaux et activités portés par les structures déjà implantées.

Travailler la sécurisation des parcours des publics les plus fragiles et favoriser les parcours inter SIAE. Travailler la mobilité professionnelle et géographique des publics.

Permettre un accès facilité à la formation et à la préparation des publics (si possible en proximité) en privilégiant les formations courtes d'accès à l'emploi visant les publics les plus éloignés de l'emploi (formation en entreprise).

Passerelles et parcours à développer en lien avec les métiers en tension.

L'IAE dans son environnement territorial - 2022

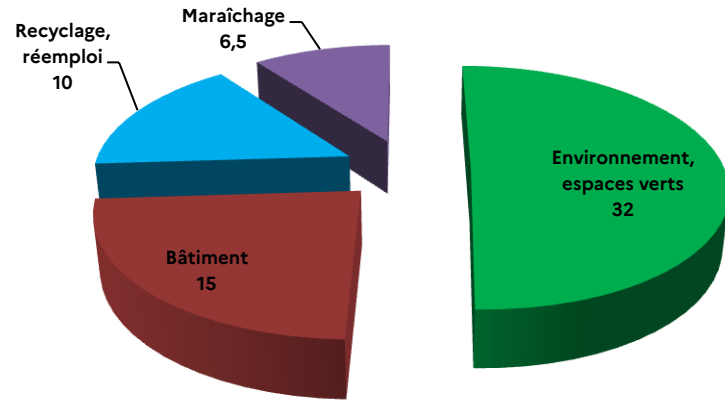
DDETS de Loire-Atlantique

Sources : DDETS 44, Pôle emploi, Conseil départemental

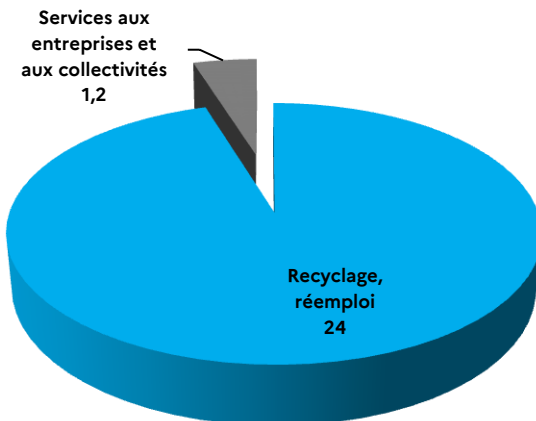
Blain – Châteaubriant

Répartition des ETP 2022 par secteurs d'activité

Ateliers et chantiers d'insertion



Entreprises d'insertion



Analyse de l'équilibre de l'offre IAE

Territoire bien doté par rapport à la moyenne départementale : 8,1% du public éligible de la Loire-Atlantique (4 803 personnes sur 59 575) et 11,7% du public accueilli en SIAE (678 personnes sur 5 818) .

Cependant, ce territoire est faiblement pourvue en ETP d'Entreprises d'Insertion (6,2% des ETP EI du département) et en ETP d'Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (3% des ETP ETTI).

Forces

Bonne couverture des besoins territoriaux et bon maillage par l'offre IAE.

Acteurs historiques connus dans les territoires (partenaires du SPE, entreprises, élus(es), grand public, etc...).

Offre de formation en adéquation avec les besoins sectoriels du territoire

Faiblesses

Une offre moyennement diversifiée: environnement et service aux entreprises et collectivités.

Territoire très étendu avec des dynamiques sociales et économiques très différentes (CCEG proche de Nantes et très attractif, économie forte, CCCD/ CCN / CCRB: dynamique économique plus modeste, présence de publics plus vulnérables).

Sur les ACI forte proportion d'activités relevant du secteur environnement.

Problématiques de mobilité des publics très importantes.

Peu de clauses sociales.

Difficultés de recrutement.

Enjeux

Veiller à la bonne orientation des publics et à l'articulation avec des activités déployées par les SIAE dans le cadre du développement de Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (Pléssé).

Renforcer le lien avec le monde économique (forts besoins de main d'œuvre de la part du secteur de l'industrie et de la logistique) tant au niveau de l'insertion des publics que du développement des travaux et activités portés par les structures déjà implantées.

Travailler la sécurisation des parcours des publics les plus fragiles et favoriser les parcours inter SIAE.

Permettre un accès facilité à la formation et à la préparation des publics (si possible en proximité) en privilégiant les formations courtes d'accès à l'emploi visant les publics les plus éloignés de l'emploi.

Travailler la mobilité professionnelle et géographique des publics.

L'IAE dans son environnement territorial - 2022

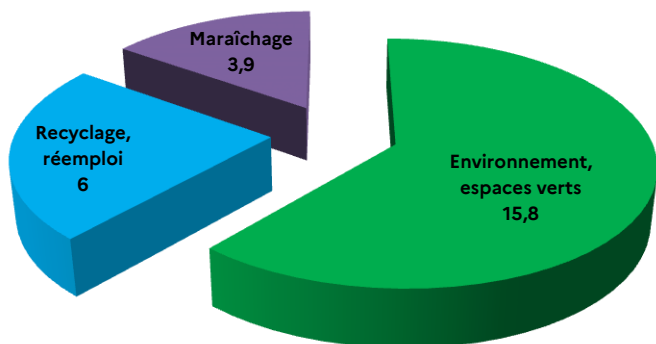
DDETS de Loire-Atlantique

Sources : DDETS 44, Pôle emploi, Conseil départemental

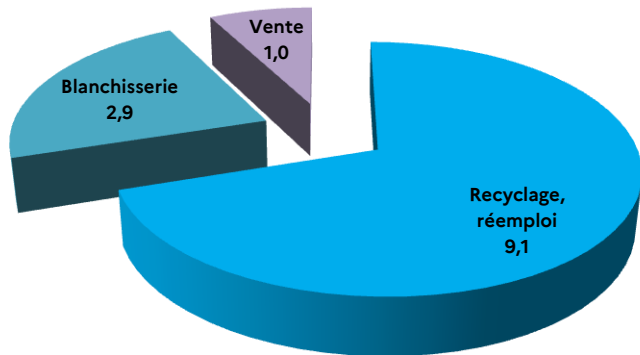
Clisson

Répartition des ETP 2022 par secteurs d'activité

Ateliers et chantiers d'insertion



Entreprises d'insertion



Analyse de l'équilibre de l'offre IAE

Territoire qui concentre 3% du public éligible de Loire-Atlantique (1 765 personnes sur 59 575) et accueille 4,8% du public de l'IAE (278 personnes sur 5 818).

Cet équilibre s'explique par un poids important de personnes accueillies en Associations Intermédiaires.

Nouvelle offre d'Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion sur le territoire du vignoble (A2i)

Nouvelles offres d'Ateliers et Chantiers d'Insertion : supports maraîchage (Jardin d'Esia) et blanchisserie (Patmouille)

Cependant, Clisson est un territoire faiblement pourvu en ETP d'Entreprises d'Insertion (3,3%).

Forces

Territoire bien doté en ETP d'insertion en Associations Intermédiaires.

SIAE bien implantées dans le tissu économique local. Localisation de SIAE dans les zones d'activité et participation aux clubs d'entreprises des zones.

Dynamisme économique et de l'emploi, marché du travail favorable.

Travail en réseau des acteurs de l'insertion et du SPE. Bonne couverture géographique avec points d'accueil des SIAE pour une meilleure captation des publics et un meilleur maillage de l'offre territoriale.

Offre ETTI en développement.

Faiblesses

Difficultés de recrutement.

Problématiques de santé et de mobilité des publics.

Accès à la formation difficile.

Territoire faiblement doté en ETP d'insertion EI.

Peu de femmes positionnées sur des parcours IAE.

Enjeux

La prescription reste pour le territoire du vignoble un enjeu majeur.

Associer les SIAE à la réflexion menée sur le positionnement des femmes sur les supports existants.

Poursuivre les mutualisations des formations entre les SIAE pour proposer une offre de proximité (territoire peu couverts en formation continue/peu d'organismes présents).

Diversification des Entreprises d'Insertion en réponse aux besoins du marché du travail : parcours d'insertion et passerelles à développer avec les secteurs porteurs : agriculture, services à la personne, restauration.

Consolidation de l'offre d'insertion et poursuite du partenariat.

Accompagner le développement des Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion sur le territoire. Réflexion engagée sur la problématique de la mobilité par les collectivités.

L'IAE dans son environnement territorial - 2022

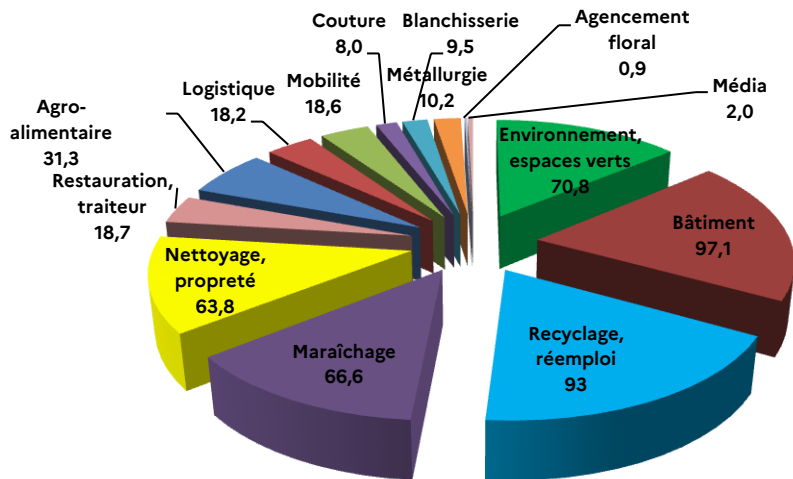
DDETS de Loire-Atlantique

Sources : DDETS 44, Pôle emploi, Conseil départemental

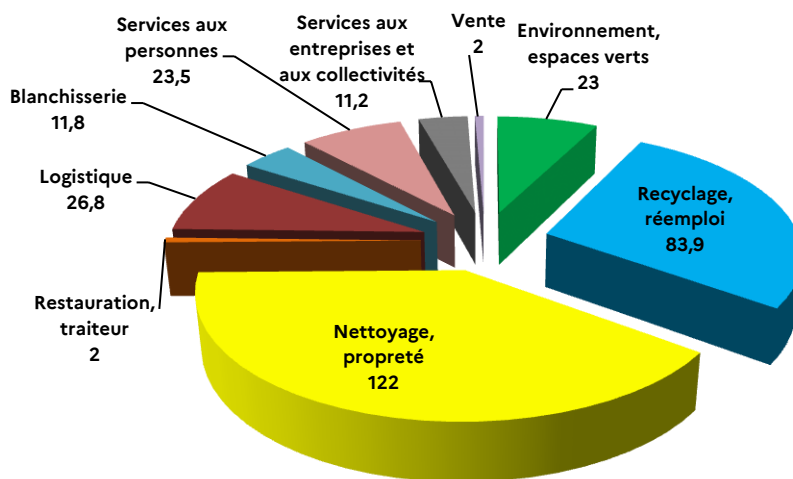
Nantes

Répartition des ETP 2022 par secteurs d'activité

Ateliers et chantiers d'insertion



Entreprises d'insertion



Analyse de l'équilibre de l'offre IAE

Territoire qui concentre 59% du public éligible de Loire-Atlantique (35 088 personnes sur 59 575) et 52,3% du public accueilli (3 045 personnes sur 5 818), mais faiblement pourvu en ETP AI (30%). On observe une diminution des ETP conventionnés en Associations Intermédiaires malgré le Pacte d'Ambition.

Les autres familles de l'I.A.E., en particulier les Entreprises d'Insertion (77,2% du total des ETP E.I.) sont surreprésentées en ETP d'insertion.

On constate un doublement du nombre d'Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion conventionnées, avec l'implantation de trois nouveaux acteurs dans le cadre du pacte ETTI.

De nouvelles structures et de nouvelles activités de structures existantes ont été créées en Ateliers et Chantiers d'Insertion, avec l'émergence de nouveaux outils d'insertion: Premières Heures en Chantier et Convergence.

Forces

Offre IAE dense et diversifiée en familles et activités. Pour les ACI les principaux secteurs (bâtiment, recyclage, environnement, maraîchage, nettoyage) représentent chacun 12 à 20 % de l'offre. Une représentation plus conséquente du "nettoyage" pour les EI (40% de l'offre EI).

Dynamisme autour des clauses d'insertion, groupement de structures comme le GAIN (AI) permettant de diversifier les parcours d'insertion.

Concentration de la majeure partie des organismes de formation (offre quantitative et diversifiée) permettant un accès à la formation facilité, pendant et après le parcours IAE.

Présence de nombreux clubs d'entreprises pouvant faciliter les sorties emplois.

Nouvelles propositions pour l'accompagnement des publics très éloignés de l'emploi (Convergence, DPH, Tapaj) et supports d'activité innovants (média radio).

Faiblesses

Territoire qui concentre une part importante de publics QPV, bénéficiaires du RSA, migrants primo-arrivants avec des difficultés de maîtrise de la langue française.

Majeure partie de l'offre IAE concentrée sur l'Ouest (au détriment de l'Est et du Sud Loire) Déséquilibre de l'offre AI comparativement aux autres familles de SIAE.

Problématiques de mobilité périurbaine liées à la concentration industrielle des emplois dans certaines zones d'activité.

Des difficultés de garde d'enfants et de mobilité freinent l'accueil du public féminin.

Enjeux

Avec un marché de l'emploi favorable, l'enjeu majeur de l'IAE sur ce territoire dynamique doit être porté pour la création de passerelles vers le monde du travail en lien avec les travaux du CTA et du CLEFOP.

Le développement de l'offre IAE doit être ciblé vers les secteurs porteurs (que sont le bâtiment, le nettoyage, l'industrie, l'hôtellerie-restauration) et/ou innovants en développement (transition écologique) en lien avec les compétences recherchées sur le marché du travail.

La construction de parcours doit également être appréhendée dans une logique de complémentarité des acteurs dans un souci de mixité des publics accueillis et au regard des spécificités liées à la forte représentativité des publics QPV, RSA et primo-arrivants sur ce territoire.

Concernant ce nouveau public, les enjeux et difficultés liés à l'apprentissage de la langue et des codes sociaux, à la gestion de l'interculturalité demeurent et doivent être spécifiquement envisagés au bénéfice de la construction des parcours.

L'accompagnement de personnes concernées par des troubles psychiques implique la mise en œuvre de formations à destination des permanents.

L'articulation de l'IAE avec d'autres dispositifs qui vont être déployés sur la métropole (Territoire Zéro Chômeur Longue Durée...) et la bonne orientation des publics sont de nouveaux points de vigilance.

L'IAE dans son environnement territorial - 2022

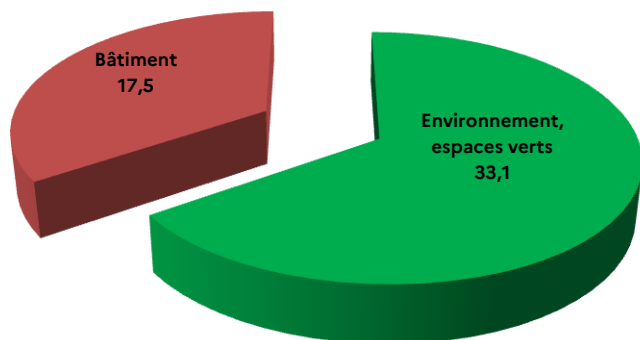
DDETS de Loire-Atlantique

Sources : DDETS 44, Pôle emploi, Conseil départemental

Pornic-Machecoul

Répartition des ETP 2022 par secteurs d'activité

Ateliers et chantiers d'insertion



Analyse de l'équilibre de l'offre IAE

Territoire sous doté qui concentre 8,1% du public éligible de Loire-Atlantique (4 870 personnes sur 59 575) et 6,9% du public accueilli (401 personnes sur 5 818).

Absence d'Entreprise d'Insertion sur ce territoire.

Présence d'une nouvelle Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion (A2i)

Territoire bien pourvu en Associations Intermédiaires.

Par ailleurs, ce territoire est faiblement pourvu en ETP d'Ateliers et Chantier d'Insertion (6%) alors qu'il représente 8,1% du public cible.

Forces

Dynamisme économique et de l'emploi, marché du travail favorable. Tissu économique diversifié.

Territoire bien doté en ETP d'insertion AI.

Travail en réseau des acteurs de l'insertion. Mise en place de points d'accueil des SIAE pour une meilleure captation des publics et meilleur maillage de l'offre territoriale.

Offre ETTI en développement avec une nouvelle implantation.

Faiblesses

Forte proportion des emplois saisonniers (maraîchage, restauration) et intérimaires.

Accès à la formation problématique

Difficultés de recrutement

Problématiques de santé

Problématique de mobilité en raison des caractéristiques du public, du manque d'infrastructures et d'offre de transports en commun.

Territoire faiblement doté en ETP d'insertion au global et en particulier ACI et EI au regard de son étendue.

Une offre ACI peu diversifiée axée sur l'environnement et le bâtiment.

Peu de positionnement du public féminin sur les ACI.

Territoire très étendu, avec un environnement institutionnel complexe (2 territoires EFOP, 2 agences PE...)

Enjeux

Forte proportion de publics peu qualifiés et de seniors en comparaison avec la moyenne départementale.

Poursuivre les mutualisations des formations entre les SIAE pour proposer une offre de proximité.

Diversification des Entreprises d'Insertion et Ateliers et Chantiers d'Insertion en réponse aux besoins du marché du travail : parcours d'insertion et passerelles à développer avec les secteurs porteurs (agriculture, services à la personne, restauration).

Réflexion à engager sur le sujet de la mobilité pour faciliter l'entrée en parcours des publics.

Travail à poursuivre pour élargir le sourcing en lien avec les nouveaux prescripteurs habilités.

L'IAE dans son environnement territorial - 2022

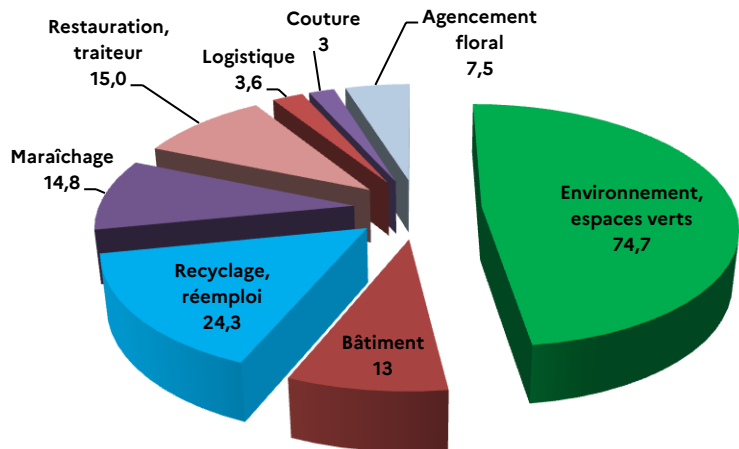
DDETS de Loire-Atlantique

Sources : DDETS 44, Pôle emploi, Conseil départemental

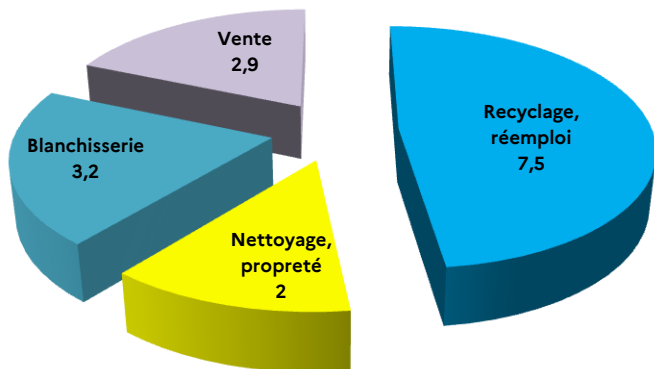
Saint-Nazaire

Répartition des ETP 2022 par secteurs d'activité

Ateliers et chantiers d'insertion



Entreprises d'insertion



Analyse de l'équilibre de l'offre IAE

Territoire qui concentre 18,5% du public éligible de Loire-Atlantique (11 021 personnes sur 59 575) et 19,5% du public accueilli (1 133 personnes sur 5 818)

Perte de deux supports d'activité en Atelier et Chantier d'Insertion depuis 2019, représentant une diminution de 17,25 ETP (Restaurants du Cœur)

Déséquilibre fortement marqué en ETP d'Entreprises d'Insertion (Le territoire représente 19,5% du public accueilli en SIAE, mais 5,3% des ETP EI).

Territoire bien doté en offre d'insertion Association Intermédiaire (26,6% des ETP AI).

Développement de l'offre ETTI (SITI Intérim).

Forces

Bassin dynamique économiquement.
Demande d'emploi de catégorie A en diminution.

Acteurs de l'insertion fortement investis (mobilisation forte autour des clauses d'insertion).
Collectif IAE, dynamique partenariale forte entre SIAE (suites de parcours, lien avec entreprises du territoire...)
Dynamique de développement de l'offre d'insertion ETTI engagée depuis 3 ans

Présence d'organismes de formation sur le territoire de la CARENE.

Faiblesses

Des tensions de recrutement persistantes sur les secteurs SAP, industrie, et BTP, tensions qui concernent aujourd'hui tous les secteurs.
Forte présence de l'intérim et de l'emploi saisonnier.

Proportion importante de publics éloignés de l'emploi : demandeurs d'emploi de longue durée et demandeurs d'emploi peu qualifiés. Une part de ces publics rencontre des problématiques de santé (notamment les seniors).

L'offre d'insertion est concentrée sur le territoire de la CARENE et particulièrement Saint-Nazaire.
Des difficultés de mobilité (liées au réseau et aux horaires des transports en commun en dehors du territoire de la CARENE) impactent l'accès à l'emploi et à la formation.

Enjeux

Renforcer les partenariats afin de favoriser les passerelles et parcours vers l'emploi dans un contexte de tensions de recrutement.

Poursuivre la mise en place et le développement des clauses d'insertion en partenariat avec les SIAE et les facilitateurs des collectivités.

Veiller à la bonne orientation des publics et à l'articulation avec des activités déployées par les SIAE dans le cadre du développement de Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (Pontchâteau, Méan Penhoët).

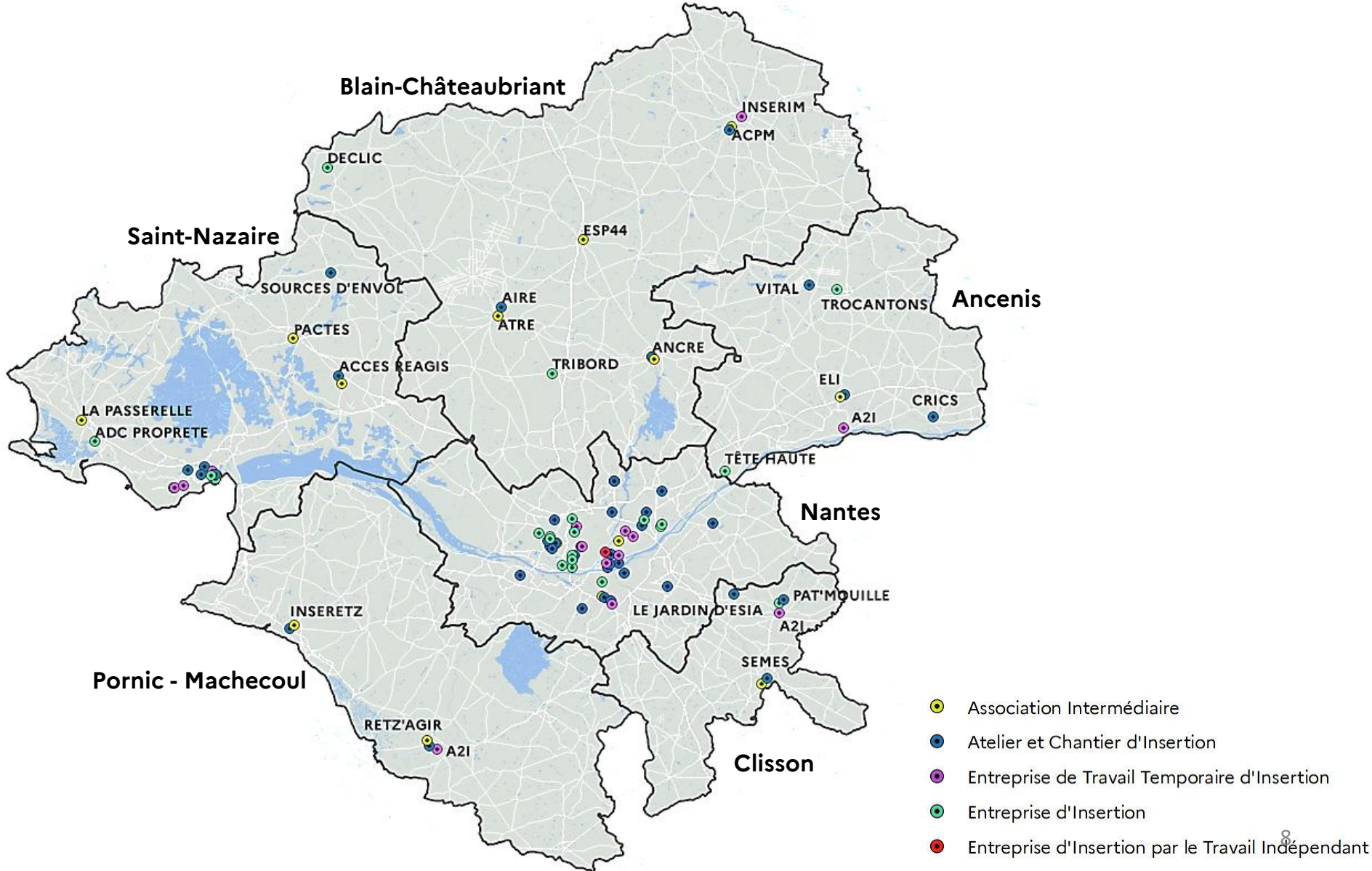
Se saisir des nouvelles démarches déployées dans le cadre de la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté (Convergence, SEVE Emploi, Premières Heures en Chantier).

Augmentation de publics avec des freins linguistiques en lien avec l'installation et l'intégration de réfugiés et de travailleurs détachés à l'issue de leur mission sur le territoire.

L'IAE dans son environnement territorial - 2022

DDETS de Loire-Atlantique
Sources : DDETS 44, IGN

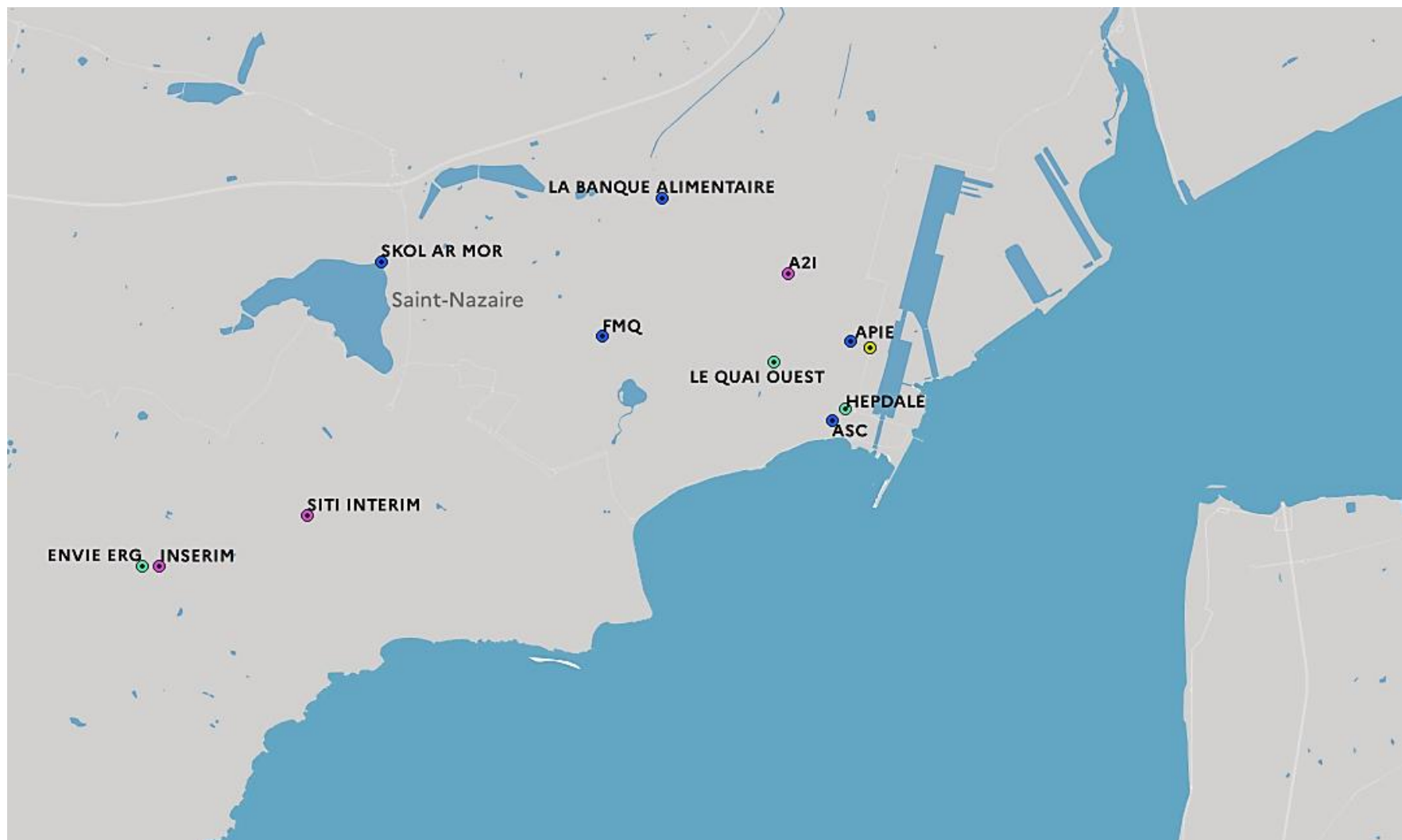
SIAE de Loire-Atlantique par Comité Technique d'Animation



L'IAE dans son environnement territorial - 2022

DDETS de Loire-Atlantique
Sources : DDETS 44, IGN

SIAE - SAINT-NAZAIRE



L'IAE dans son environnement territorial - 2022

DDETS de Loire-Atlantique
Sources : DDETS 44, IGN

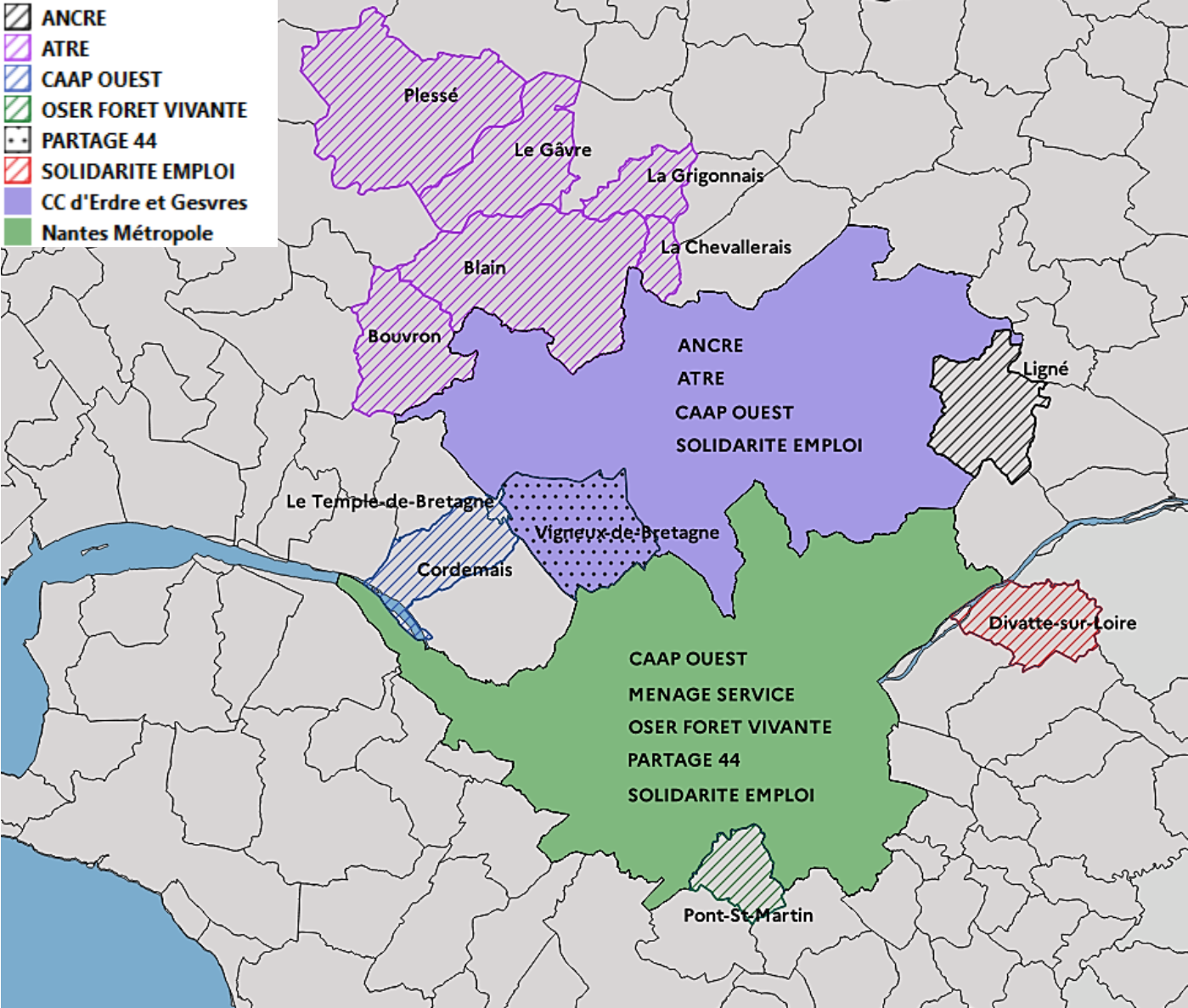
Territoires d'intervention des AI



L'IAE dans son environnement territorial - 2022

DDETS de Loire-Atlantique
Sources : DDETS 44, IGN

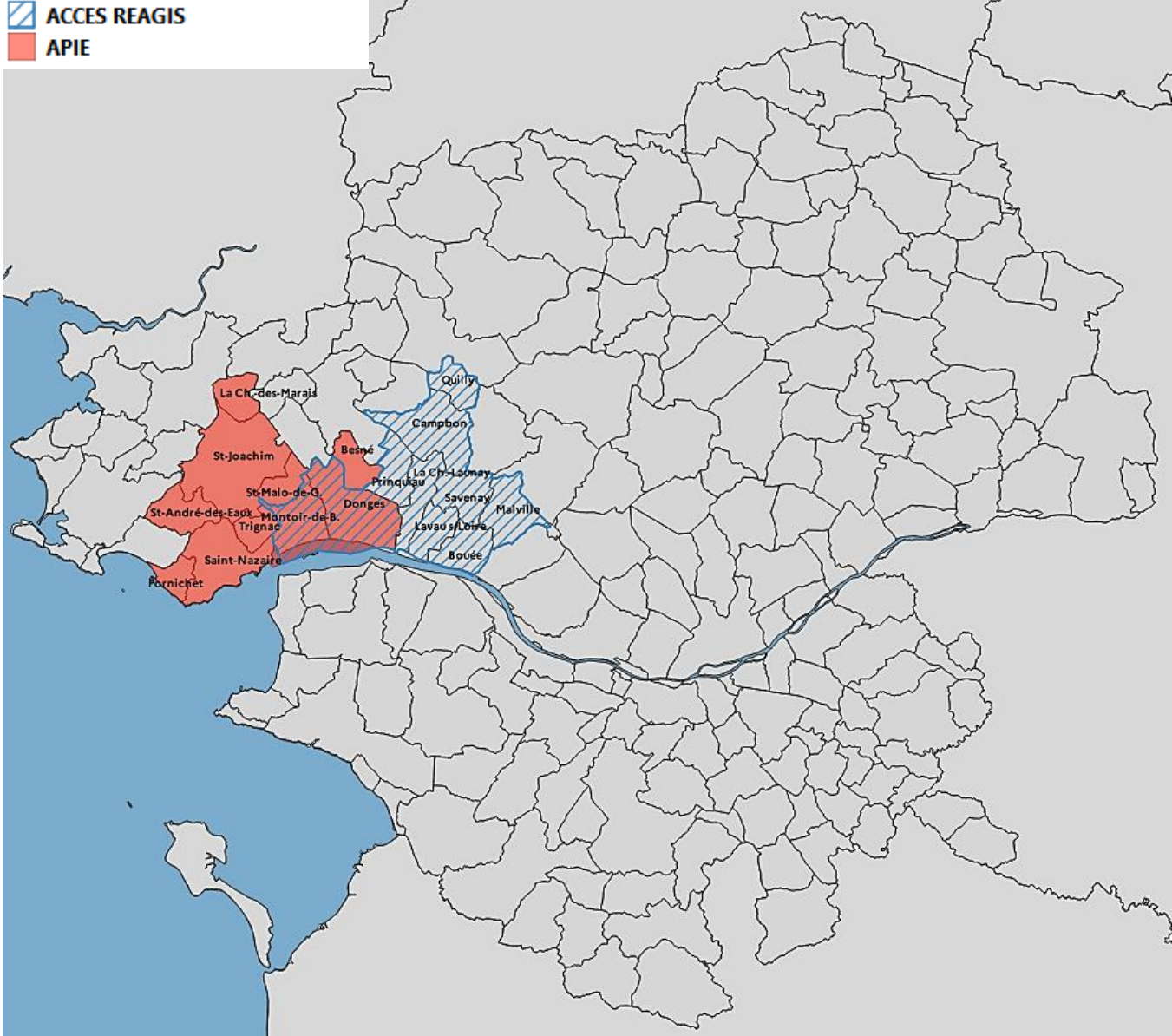
Territoires d'intervention des AI – Nantes Métropole - Communauté de communes d'Erdre et Gesvres



L'IAE dans son environnement territorial - 2022

DDETS de Loire-Atlantique
Sources : DDETS 44, IGN

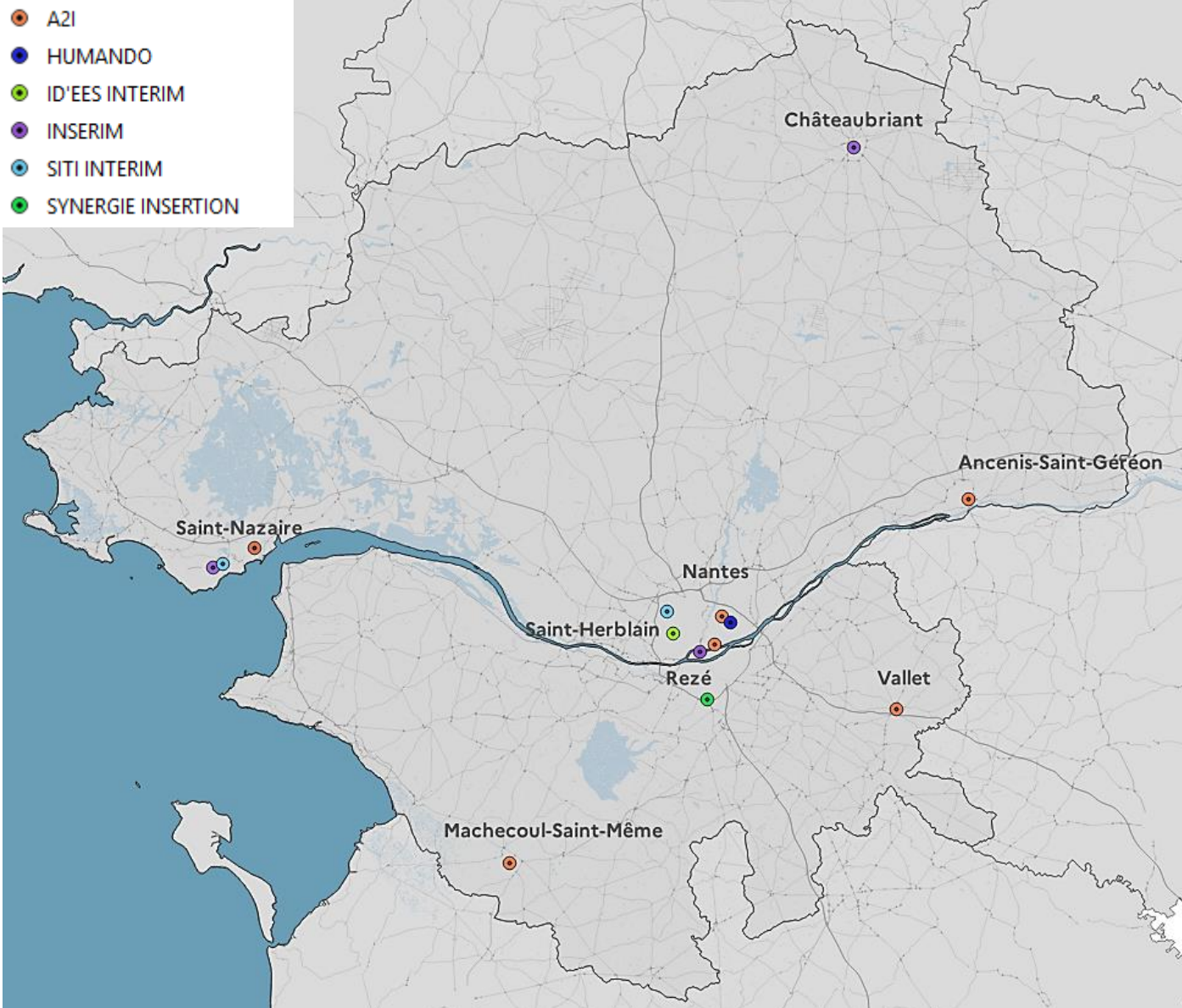
Territoires d'intervention des AI – CARENE – Communauté de communes d'Estuaire et Sillon



L'IAE dans son environnement territorial - 2022

DDETS de Loire-Atlantique
Sources : DDETS 44, IGN

Implantation des agences ETTI



Ressources

Annuaire des SIAE des Pays de la Loire (en cours d'actualisation)

<https://www.siae-paysdelaloire.fr/>

Plateforme de l'inclusion

<https://inclusion.beta.gouv.fr/>

Observatoire régional de Pôle Emploi des Pays de la Loire

<https://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr/>

Data Emploi

<https://dataemploi.pole-emploi.fr>

Repères CARIFOREF Pays de la Loire

<https://www.reperes-paysdelaloire.fr/>